



รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรหาด

บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธร ที่ ๕๙/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลคะแนนของระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีตำรวจผ่านเกณฑ์ การประเมิน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธร จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

ก. องค์ประกอบคณะทำงาน

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร | คณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธร | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน (หัวหน้างานจราจร) สถานีตำรวจภูธร | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม (หัวหน้างานจราจร) สถานีตำรวจภูธร | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. สิบตำรวจโทภักดิ์ นนธิกา (ผู้ทำหน้าที่ ADMIN) | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ข้าราชการตำรวจ (นางพจโนะไฮฮ์สารสมเทศ) สถานีตำรวจภูธร | เจ้าหน้าที่ |
| ๙. ข้าราชการตำรวจ (ที่รับผิดชอบ ITA) สถานีตำรวจภูธร | เจ้าหน้าที่ |

ข. อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับสถานีตำรวจให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องตามหลักการวิเคราะห์ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๒. กำกับดูแล ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วน ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

/๑. ให้ประธานคณะทำงาน....

-๒-

๓. ให้ประธานคณะทำงาน สามารถแต่งตั้งที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการ และคณะทำงานย่อยหรือ เจ้าหน้าที่เพิ่มเติม เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงาน รวมถึงเชิญบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาให้อาสาเข้าร่วมการประชุม หรือส่งเอกสารใดตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วรเชษฐ สักกัม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร จ.เชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธร จ.เชียงใหม่ ที่ ๕๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร

ลง วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกัน ผกก.สภ.ฮอด จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร ๔ เมษายน ๒๕๖๙

๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหาด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ สถานีตำรวจภูธรหาด วันที่ ๑๗ มี.ค. ๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.หาด

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน	ผกก.สภ.หาด	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.ณัฐฐินันท์ เชื้อนแก้ว	รอง ผกก.ป.ฯ	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.ทองดี ดิตตะ	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ	หัวหน้างาน(สอบสวน)
๔	พ.ต.ท.วิษระ พันธ์ธรรมกุล	รอง ผกก.สสฯ	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.ณัฐชนม์ ชัยชาญ	สว.ป.ฯ	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ด.วีรภัทร กาญจนภา	สว.อก.ฯ	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๗	ร.ต.อ.ศรัณย์ ศรีสอนใจ	รอง สว.ธ.ฯ	คณะทำงาน
๘	ร.ต.อ.บรรพต วรรณทอง	รอง สว.(ป.)ฯ	คณะทำงาน
๙	ส.ต.ท.เกริกชัย นะดิก	ผบ.หมู่ ป.ฯ	คณะทำงาน
๑๐	ส.ต.ท.จิรภัทร ปิ่นทุทอง	ผบ.หมู่ ป.ฯ	คณะทำงาน

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน ผกก.ฯ ประชุมชี้แจงการบริหาร และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ



๙ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

เกณฑ์การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูล CPI



แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถามที่ TI นำมาจัดทำ CPI
GI: Global Insights Business Conditions and Risk Indicators	ความเสี่ยงของการที่บุคคลหรือบริษัทจะต้องเผชิญกับการตัดสินใจบนหรือการคอร์รัปชันในรูปแบบอื่น เพื่อที่จะทำการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และได้รับความสะดวกเกี่ยวกับงานด้านเอกสารต่าง ๆ
PRS: The PRS Group International Country Risk Guide (ICRG)	รูปแบบของการคอร์รัปชันโดยตรงที่การดำเนินธุรกิจพบบ่อยครั้ง คือ การเรียกรับเงิน หรือการต้องจ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งใบอนุญาต
WEF: World Economic Forum Executive Opinion Survey	ในประเทศเป็นเรื่องปกติเพียงใดที่บริษัทจ่ายเงินพิเศษโดยไม่มีเอกสารอ้างอิงหรือจ่ายสินบนที่เชื่อมโยงกับการออกใบอนุญาต
WJP: World Justice Project Rule of Law Index	ข้าราชการ (เจ้าหน้าที่) ในสายบริหารไม่ได้ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
IMD: World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey	ประสิทธิภาพของภาครัฐในการจัดการกับปัญหาการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันให้หมดไป

คะแนนและระดับ ผลการประเมิน



ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๑)การปฏิบัติหน้าที่	๒)การใช้งบประมาณ
๓)การใช้อำนาจ	๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๖)ความสุจริตในการดำเนินงาน	๗)ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ
----------------------------	--------------------------------------

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๘)การเปิดเผยข้อมูล	๙)การป้องกันการทุจริต
--------------------	-----------------------

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ



วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน ผกก.สภ.ฮอด พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน ผกก.สภ.ฮอด ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล
เสนอ ผกก.สภ.ฮอด อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำ
ประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก.กำกับ ประเมินและติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับ การสถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓
เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สก.ฮอด ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่ว กันเป็น มาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

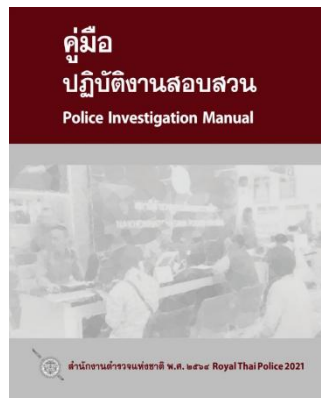
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยความสะดวก

งานป้องกันปราบปราม



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน
ในสถานีตำรวจ



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

เล่ม ๙
งานการเงิน



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม
ในสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๔ พ.ค. ๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิก
กัน ผกก.สภ.สอต อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการ
ในสายงานอำนวยกร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ
แนวทางทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสอตและม
ความคุ้นเคยมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกัน
และกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานม
ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิด
แรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความ
เข้าใจในเพื่อนร่วมงานตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ
ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๗ พ.ค. ๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกัน ผกก.สภ. หอด มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐชนม์ ชัยชาญ สวป.สภ.หอด อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรหอด และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๑๒ พ.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน
ผกก.สภ.ฮอด มอบหมาย พ.ต.ท.วัชระ พนิตรธรรมกุล รอง ผกก.สส.ฯ
อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรฮอด และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี
ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน
หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก
เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ
ในเพื่อนร่วมงานตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่
และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.ฮอด
- ๒.สารวัตรอำนาจการ
- ๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ร.ร.	รายการ	เป้าหมาย/ไว้ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ / ผลที่ได้ของงาน/ต้นทุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สร.	ร้อยละการใช้จ่าย	ภาพแทน	งบ.	อื่นๆ		
	โครงการการคืนสิทธิชุมชนฯ ด้านเศรษฐกิจและกิจการประชาชน								
	กิจกรรมการคืนสิทธิชุมชนและกิจการประชาชน								
1	ค่า OT	- กำหนดมาตรการประหยัดเพื่อลดงบประมาณ - ไม่ให้ผิดสัญญาฯ กับ ศูนย์จัดการอาหาร ด้านการเงินและการจ่ายค่าจ้าง - พิจารณามูลค่าไม่ให้ผิดวิสัยความเป็น ต้องปฏิบัติตามของหน่วยงาน	972,000	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ประหยัดงบประมาณการใช้จ่ายค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงานและการจ่าย
2	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	- ไม่ให้ผิดสัญญาฯ กับ ศูนย์จัดการอาหาร ด้านการเงินและไม่ปฏิบัติตามของหน่วยงาน	115,200	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
3	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	- พิจารณามูลค่าไม่ให้ผิดวิสัยความเป็น ต้องปฏิบัติตามของหน่วยงาน	19,900	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
4	ค่าจ้างซ่อมบริการ ทำความสะอาด	- การจ่ายค่าตอบแทนการจ้างซ่อมบริการ	43,200	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
5	วัสดุสำนักงาน	- ไม่ให้ผิดสัญญาฯ กับ ศูนย์จัดการอาหาร ด้านการเงินและไม่ปฏิบัติตามของหน่วยงาน	7,700	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
6	เบี้ยขออนุญาต	- ไม่ให้ผิดสัญญาฯ กับ ศูนย์จัดการอาหาร ด้านการเงินและไม่ปฏิบัติตามของหน่วยงาน	1,377,300	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ประหยัดงบประมาณการใช้จ่ายค่าจ้าง ในการปฏิบัติงาน
7	วัสดุจราจร	- การเบิกจ่ายวัสดุจราจร	5,500	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
8	วัสดุอาหาร (ผู้ถือใบอนุญาต)	- การเบิกจ่ายอาหารสำหรับเลี้ยง	23,800	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
9	รวมค่าตอบแทนที่ถือ และวัสดุ								
10	ค่าเช่าอาคารศูนย์	- กำหนดมาตรการประหยัด ค่าเช่าอาคารศูนย์	56,200	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ค่าใช้จ่ายเช่าอาคารศูนย์ในเขต
11	ต้นทุน 5 ค่า								
1	ค่าตอบแทนคนขับรถของหน่วยงาน	- เสนอให้จ่ายค่าตอบแทนการบริการ	14,100	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม ขาดผู้ถือใบอนุญาต
2	ค่าตอบแทนผู้ถือใบอนุญาต	- ให้พนักงานสอบสวน ผู้ตรวจพนักงานสอบสวน	1,100	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
3	ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญ		17,400	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
4	ค่าใช้จ่ายในการประชุมหรือการอื่น		400	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตาม
5	ค่าตอบแทนของอาสา	- การจ่ายค่าตอบแทนอาสาสมัคร	-	-	-	-	-	ค.ศ.68 - 6.6.69	ความถี่ของข้อปฏิบัติตามอาสาสมัคร เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน
15	อื่น ๆ								
รวม			2,653,800						



๒๑ พ.ค. ๖๙ พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกัน ผกก. สภ.ฮอด ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจฮอดโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.ฮอด ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

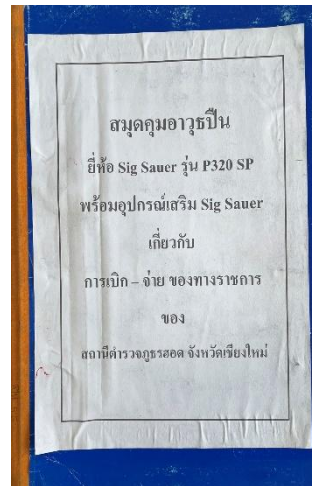
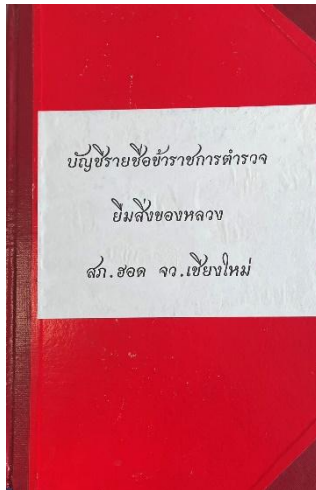


- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๒๓ พ.ค. ๖๙ ผกก.สภ.ฮอด, สว.อก.สภ.ฮอด ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ
ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

๒๓ พ.ค.๖๙ พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน ผกก.สภ.ฮอด มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทองดี
ติดทะ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ฮอด หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนว
ทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ ในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

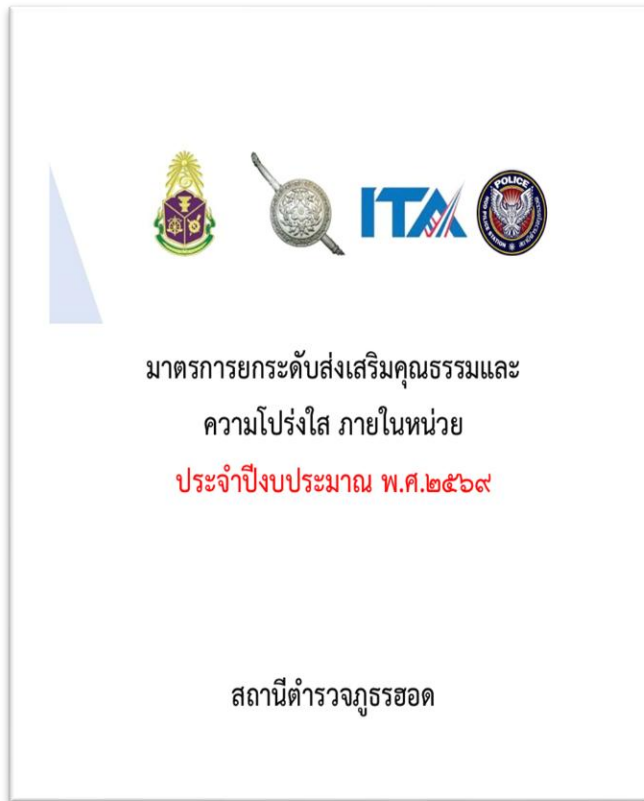
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.หาด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ



- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.หาด
- สารวัตรอำนาจการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูล จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับการ สถานีตำรวจภูธรหาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ



๒๓ พ.ค. ๖๙ พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกกัน ผกก.สภ.ฮอด มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บ
ของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

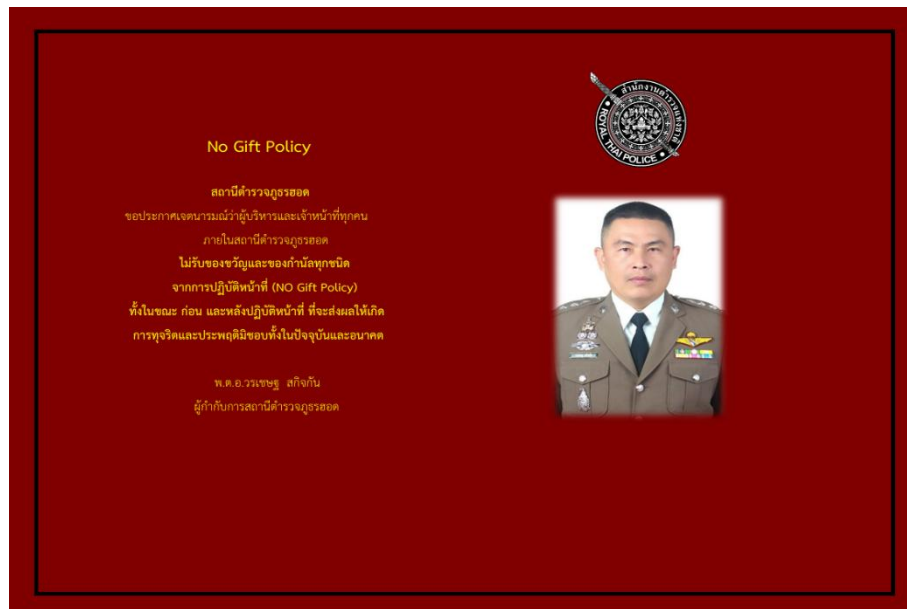
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ฮอด
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ฮอด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหามลพิษ



ผกก.สภ.อรอด ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของ สถานีตำรวจอรอด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙



วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.วรเชษฐ สกิกัน ผกก.สภ.อรอด จัดกิจกรรม
รณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการ
ตำรวจในหน่วยงาน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนรับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ฮอด
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ฮอด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ



ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้
ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา
ติดต่อราชการ



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้
สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถให้ความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

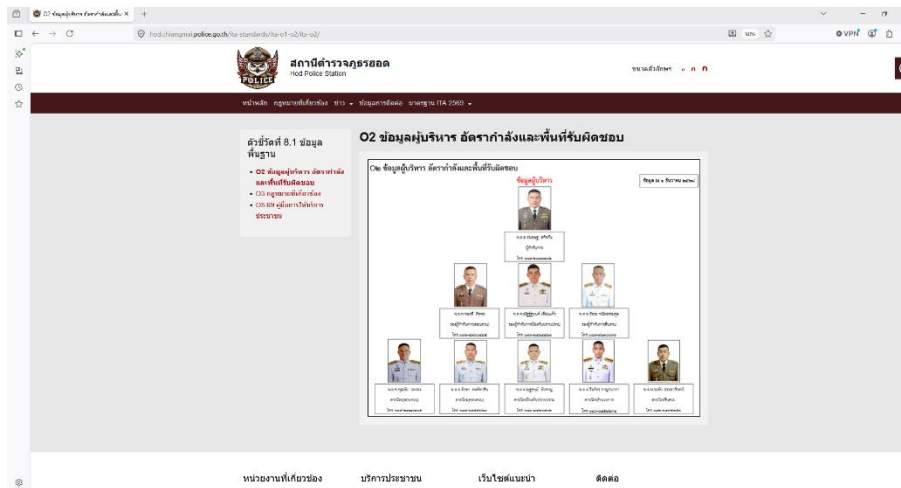
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.หาด
- คณะกรรมการในการขับเคลื่อน ITA สภ.หาด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



ช่องทางการถาม/แสดงความคิดเห็น/ติชมการ
ทำงาน

สท. สดค. ที่อยู่ 557 หมู่ที่ 2 ตำบลหางลง อำเภอสดควง จังหวัดเชียงใหม่ 50240 โทร 053461100 ,
053461101

kremchai@gmail.com [สนับสนุน](#)

ไม่ใช้ร่วมกัน

* กรุณาเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

เพศ

☐

ชาย

☐

หญิง

☐

ไม่ระบุ

หมายเลขโทรศัพท์

คำตอบของคุณ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางการแสดงความคิดเห็นได้

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT๑ – OIT๑๓	
๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑ – O๒)	๘.๒ การบริหารงาน (O๓ – O๘)
๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๙ – O๑๑)	๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๒)
๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๓)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

๙.๑ การป้องกันการทุจริต (๐๑๔ – ๐๑๖)	๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๑๗ – ๐๑๘)
--	---

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม
+ ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)