



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรหาด

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรหาด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหาดมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(دنۇڤىڭۇ خۇاڭشاى)

ผกก.สภ.หาด

หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ ๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่ จำเป็น ๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ ๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๑.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.ดูแลทุกข์ สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ตฤณพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สส.ฮอด มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกล่เกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ณัฐฐันนท์ เชื้อนแก้ว รอง ผกก.ป.สภ.ฮอด พร้อมด้วย

พ.ต.ต.ปธิกร สุยะวา สว.ป.สภ.ฮอด อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหา ต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ดนุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.ฮอด อบรมปล่อยแถว สายตรวจ สืบสวน จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ระดมกวาดล้าง มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ จราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมหรือดำเนินคดี	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหา ต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ระดับ ประดาอินทร์ สารวัตร สส.สภ.ฮอด ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา ๒.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการให้บริการ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ไດ เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เดชพิสิษฐ์ ธนวัฒน์นทกุล รอง ผกก(สอบสวน) อบรมกำซัการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดและกำซับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำซับนำ เงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก
และวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่งตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เพื่อให้
ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหาด

ที่ ๘๔/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร กวดขันกำกับดูแลและควบคุมความประพฤติข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ซึ่งกรมตำรวจได้วางมาตรการและแนวทางเียการ กวดขันสอดส่องดูแลความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๒ หนังสือานกฎหมายและวินัย ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ชม ๐๐๒๒.๑๗/๒๔๓๘ ลง ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สั่งการให้กวดขันเกี่ยวกับการ ประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ

๑.๓ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหาดจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๘๕/๒๕๖๘ ลง ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

๒. ตามอ้างถึง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรหาด จึงมอบหมายหน้าที่ให้ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร ทำหน้าที่ปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับดูแล และอบรมชี้แจงกำชับความ ประพฤติการปฏิบัติแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตน ให้อยู่ในกรอบระเบียบวินัย ตามแบบแผนที สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ วางไว้อย่างเคร่งครัด ตามนัยสั่งการ ข้อ ๑.๑,๑.๒ และให้มีการประชุมข้าราชการตำรวจในความปกครอง แล้วรายงานให้ผู้กำกับการฯ, รองผู้กำกับการฯ ทราบ ตามลำดับชั้น ตามแบบรายงาน (ผนวก ค.) เป็นประจำทุกเดือน และให้บันทึกการอบรมชี้แจงในสมุดบันทึก ควบคุมความประพฤติพร้อมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้เียในความควบคุมซึ่งรับการอบรมชี้แจงลงลายมือไว้เป็น หลักฐาน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดให้มีสมุดบันทึกความดีเกี่ยวกับความประพฤติให้ปรากฏเพื่อเป็นหลักฐานความ ประพฤติไว้ ให้ผู้บังคับบัญชาสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ให้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติดโดยเด็ดขาด หากมี ข้าราชการตำรวจรายใดเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้ดำเนินการอย่างเฉียบขาดทุกราย ทั้งทางวินัยและทาง อาญา และพิจารณาข้อบกพร่องผู้บังคับบัญชาที่ปกครอง บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ อีกส่วนหนึ่งด้วย โดยให้ข้าราชการตำรวจ (ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้เป็นผู้รับผิดชอบและ ถือปฏิบัติ)

๓. หากมีข้าราชการตำรวจภายใต้ปกครองฯ ไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดอื่นหรือหน่วยงานอื่นให้
พ้นการปกครองฯของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดอื่น หรือหน่วยงานอื่นเป็นต้น
ไปตามกรณีที่กำหนด และหากผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาไปข้าราชการ หรือเข้ารับการอบรม
หรือไปปฏิบัติราชการสังกัดอื่นหรือหน่วยงานอื่น ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในหน่วยงานได้ให้
มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้ปกครอง กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชานั้นแทน
จนกว่าจะเสร็จสิ้นการเดินทางไปราชการ หรือเสร็จสิ้นการศึกษาอบรม หรือสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการใน
หน่วยงานได้ตามปกติหรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๔. การบันทึกและรายงานผลการการปฏิบัติราชการ

๔.๑ ให้บันทึกผลการปฏิบัติราชการตามแบบแนบท้ายคำสั่งนี้

๔.๒ ให้รายงานผลการปฏิบัติราชการต่อผู้ประเมิน

(ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ)

และผู้ตรวจสอบ (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ) เพื่อตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติ
ราชการเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้ส่งไปยังงานธุรการเพื่อเก็บรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไปจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(دنพนธ์ ขว้างไชย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหาด

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

