



รายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรหาด

บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่ที่รับผิดชอบควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธร
ที่ ๘๑/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดผลึกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก อนุพันธุ์ ขว้างไชย | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร | |
| ๒. พันตำรวจโท ณัฐฐานนท์ เชื้อนแก้ว | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร | |
| ๓. พันตำรวจโท วิริยะ พนิชอรรณกุล | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธร | |
| ๔. พันตำรวจโท เกษพิสิฏฐ์ อนุวัฒน์กุล | เป็นกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธร | |
| ๕. พันตำรวจโท บัณเฑาะว์ สุธะวาท | เป็นกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร | |
| ๖. พันตำรวจตรี วิวิทย์ กาญจนภา | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธร | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก ศรีณชัย ศรีสอนใจ | ผู้ดูแลระบบ |
| รอง สารวัตรวิชาการ สถานีตำรวจภูธร | |
| ๘. ร้อยตำรวจโท บรรพกิจ วรรณทอง | ผู้ดูแลระบบ |
| รอง สารวัตรงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร | |

/๔. ลิขิตตำรวจ...

-๒-

๔. ลิขิตตำรวจตรี เกียรติชัย นาคีนา
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร
๑๐. ลิขิตตำรวจตรี จิรภัทร ปิ่นทอง
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธร

ผู้ดูแลระบบ
ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางงานการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธร
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน
- สรรวจอำนาจการ สถานีตำรวจภูธร รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธร ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก
(อนุพันธุ์ ขว้างไชย)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรที่ ๘๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธร

ลง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.ธนพันธ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.ฮอด จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ทั้ง ๕ สายงานในการประชุมบริหาร ๗ เมษายน ๒๕๖๘

๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหาด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรหาด วันที่ ๑ เม.ย. ๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.หาด

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.ดนุพันธุ์ ขว้างไชย	ผกก.สภ.หาด	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.ณัฐธินันท์ เชื้อนแก้ว	รอง ผกก.ป.๑	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.เดชพิสิษฐ์ ธนวัฒน์ทกุล	รอง ผกก.(สอบสวน)๑	หัวหน้างาน(สอบสวน)
๔	พ.ต.ท.วัชร พนิตธรรมกุล	รอง ผกก.สส๑	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.ปวิกร สุยะวา	สว.ป.๑	หัวหน้างานจราจร
๖	พ.ต.ต.วีรภัทร กาญจนภา	สว.อก.๑	หัวหน้างานอำนวยการ
๗	ร.ต.อ.ศรัณย์ ศรีสอนใจ	รอง สว.ธ.๑	คณะทำงาน
๘	ร.ต.ท.บรรเทียง วรรณทอง	รอง สว.(ป.)๑	คณะทำงาน
๙	ส.ต.ต.เกริกชัย นะดิกา	ผบ.หมู่ ป.๑	คณะทำงาน
๑๐	ส.ต.ต.จิรภัทร ปิ่นทุทอง	ผบ.หมู่ ป.๑	คณะทำงาน



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

พ.ต.อ.ดนุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.๑ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการบริหารประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ

๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

เกณฑ์การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ที่เชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูล CPI



แหล่งข้อมูล	ประเด็นคำถามที่ TI นำมาจัดทำ CPI
GI: Global Insights Business Conditions and Risk Indicators	ความเสี่ยงของการที่บุคคลหรือบริษัทจะต้องเผชิญกับการติดสินบนหรือการคอร์รัปชันในรูปแบบอื่น เพื่อที่จะทำการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่น และได้รับความสะดวกเกี่ยวกับงานด้านเอกสารต่าง ๆ
PRS: The PRS Group International Country Risk Guide (ICRG)	รูปแบบของการคอร์รัปชันโดยตรงที่การดำเนินธุรกิจพบบ่อยครั้ง คือ การเรียกรับเงิน หรือการต้องจ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งใบอนุญาต
WEF: World Economic Forum Executive Opinion Survey	ในประเทศเป็นเรื่องปกติเพียงใดที่บริษัทจ่ายเงินพิเศษโดยไม่มีเอกสารอ้างอิงหรือจ่ายสินบนที่เชื่อมโยงกับการออกใบอนุญาต
WJP: World Justice Project Rule of Law Index	ข้าราชการ (เจ้าหน้าที่) ในสายบริหารไม่ได้ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
IMD: World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey	ประสิทธิภาพของภาครัฐในการจัดการกับปัญหาการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันทั้งหมด

คะแนนและระดับ ผลการประเมิน



ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๑)การปฏิบัติหน้าที่	๒)การใช้งบประมาณ
๓)การใช้อำนาจ	๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๖)คุณภาพการดำเนินงาน	๗)ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘)การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๙)การเปิดเผยข้อมูล	๑๐)การป้องกันการทุจริต
--------------------	------------------------

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ดนุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.สอต พร้อม หัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ดนุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.สอต ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล
เสนอ ผกก.สภ.ฮอด อนุมัติสั่งการ
๒. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำ
ประกาศหรือคำสั่ง
๓. ผกก.กำกับ ประเมินและติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้
กำกับกำกับการสถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓
เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ฮอด ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่ว กันเป็น มาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

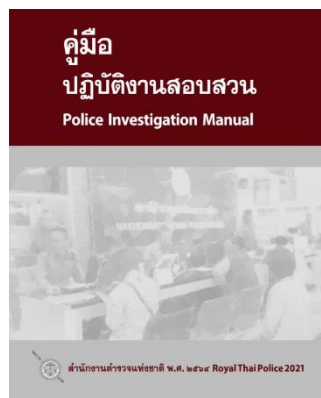
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยความสะดวก

งานป้องกันปราบปราม



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร
ในสถานีตำรวจ



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวน
ในสถานีตำรวจ



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก
สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

เล่ม ๔

งานการเงิน



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ
ที่ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันปราบปราม
ในสถานีตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๔ เม.ย. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.دنุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.ฮอด อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรฮอดและมีความคุ้นเคยมีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงานตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๗ เม.ย. ๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ดนุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.หาด มอบหมายให้ พ.ต.ท.ปธิกร สุยะวา สวป.สภ.หาด อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปราม เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรหาด และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๘ มี.ค.๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.دنุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.ฮอด มอบหมาย พ.ต.ท.วัชระ พนิตรธรรมกุล รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรฮอด และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงานตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ฮอด
- ๒.สารวัตรอำนาจการ
- ๓.เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรหาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ - ๒
ข้อมูล ณ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร / สนับสนุน					ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			ส.ด.ช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาค เอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	โครงการชุมชนยั่งยืนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจรตามยุทธศาสตร์ชาติ	เพื่อให้ชุมชนปลอดภัยทางไกลยาเสพติด	-	/				ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน
๒	การรักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	รักษาความปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	๑๐,๐๐๐	/				ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม (เครือข่ายตำบล)	เพื่อเป็นการป้องกันและลดปัญหาอาชญากรรม	-	/				ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ลดอาชญากรรม ที่เกิดขึ้นในชุมชน
๔	การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน (รวม ชม.ส.และอาสาสมัครตำรวจบ้าน)	รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ	๔๖,๐๐๐	/				ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕	การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับโรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด	๒,๑๔๐	/				ค.ค.๖๖ - มี.ค.๖๗	สร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา
	รวม		๕๗,๑๔๐						



๒๑ มี.ค. ๖๗ พ.ต.อ.อนุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก. สภ.หาด ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจหาดโดยแสดงถึง ความโปร่งใส คำนวณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.หาด ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

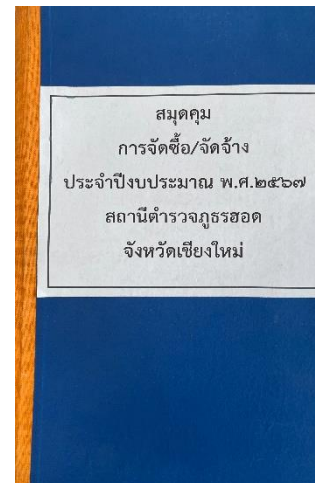
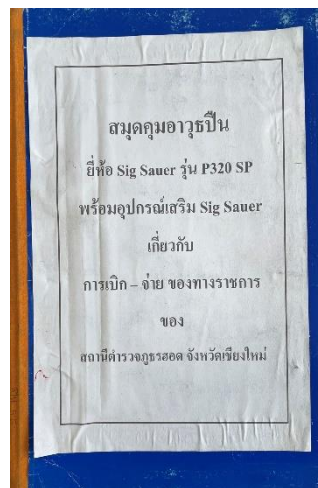
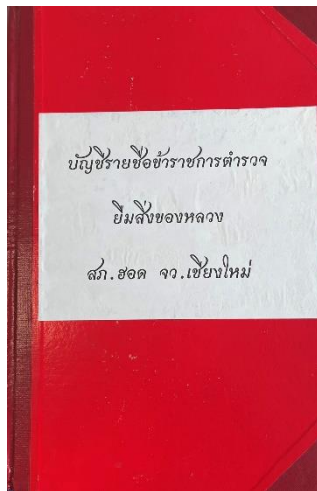


- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๑๔ มี.ค. ๖๘ ผกก.สภ.ฮอด, สว.อก.สภ.ฮอด ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ
กำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ
ปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

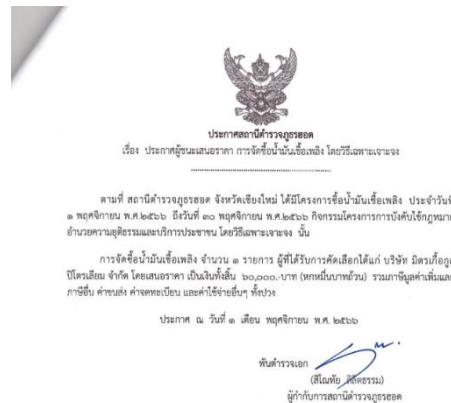
๑๔ มี.ค.๖๘ พ.ต.อ.دنุพันธุ์ ขว้างไชย ผกก.สภ.ฮอด มอบหมายให้ พ.ต.ท.
เดชพิสิษฐ์ ธนวัฒน์นทกุล รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ฮอด หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัด
ประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี จัดทำสมุดควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ



กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์
เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียนและมาตรการ
กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการ
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ
ในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำ
ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.หาด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรหาด ทุก ๓
เดือน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ฮอด
- สารวัตรอำนวยการ
- เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูล จากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้ กำกับ การ สถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ



๑๒ ธ.ค. ๖๗ พ.ต.อ.พลจักร บุนนาค ผกก.สภ.หาด
มอขหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บของ
กลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตาม
แนวทางของ ตร.กำหนด

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทาง
ราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยในเว็บไซต์
หน่วยงานใน OIT ข้อ ๐๒๓

- และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้
ทราบทุกเดือน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

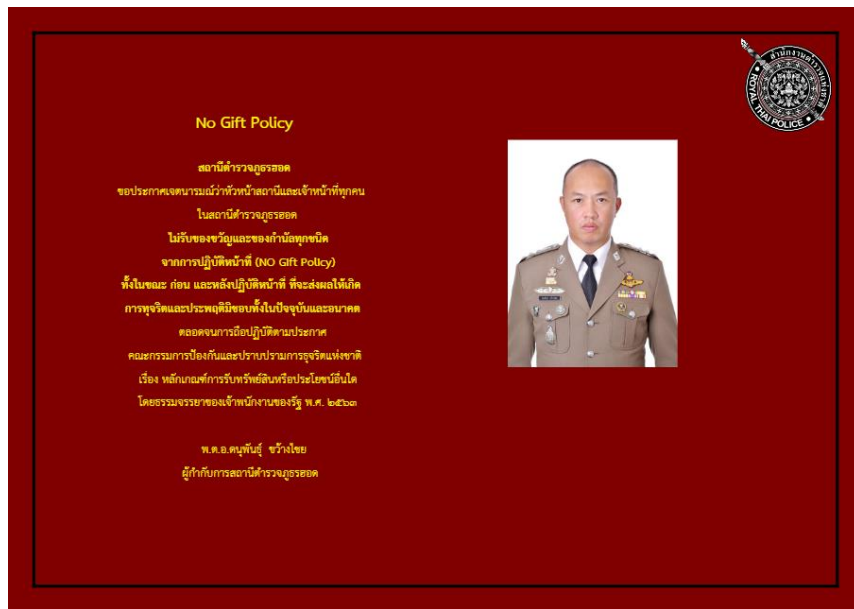
ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ฮอด
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ฮอด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต



ผกก.สภ.อุดร ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของ สถานีตำรวจอุดรธานี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ตฤณันท์ ขว้างไชย ผกก.สภ.อุดร จัดกิจกรรม
รณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการ
ตำรวจในหน่วยงาน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนรับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ฮอด
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ฮอด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้
ประชาชนได้รับทราบ



ประกาศพันธสัญญาต่อการให้บริการให้
ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มา
ติดต่อราชการ



ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้
สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)

วิธีการดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถให้ความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.หาด
- คณะกรรมการในการขับเคลื่อน ITA สภ.หาด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหาด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



สถานีตำรวจอรุณยอด
 Hod Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA -

มาตรฐาน ITA

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
 - อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
 - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
 - ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
 - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- การบริหารงาน
 - แผนปฏิบัติการประจำปี
 - คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - คู่มือให้บริการประชาชน
 - E-Service
 - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

ข้อมูลพื้นฐาน

โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร

อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ช่องทางการถาม/แสดงความคิดเห็น/ติชมการทำงาน

สก.สอศ. ที่อยู่ 557 หมู่ที่ 2 ตำบลหางดง อำเภอฮอด, จังหวัดเชียงใหม่ 50240 โทร 053461100, 053461101

kremchai@gmail.com [สลับบัญชี](#)

 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

เพศ

☐ ชาย
 ☐ หญิง
 ☐ ไม่ระบุ

หมายเลขโทรศัพท์

คำตอบของคุณ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล และช่องทางการแสดงความคิดเห็นได้

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)

วิธีการดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ฮอด
- คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ฮอด

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรฮอด ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E – SERVICE ของสถานี
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT๑ – OIT๑๗ (๒๔ คะแนน)	
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (O๑ – O๖)	๙.๒ การบริหารงาน (O๗ – O๑๑)
๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (O๑๒ – O๑๕)	๙.๔ กการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)
๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O๑๗)	

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต (๐๑๘ – ๐๒๓)	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (๐๒๔ – ๐๒๕)
--	--

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม
+ ขั้นตอนหรือวิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ (ปฏิทินกิจกรรม)